

ДУМА
ПАРТИЗАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ
IV созыв

РЕШЕНИЕ

от «31» августа 2007 года

г. Партизанск

№ 459

**Об утверждении Положения
«О системе оплаты труда муниципальных служащих
в Партизанском городском округе»**

В соответствии с п.3 статьи 22 Закона Приморского края от 4 июня 2007 года № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае», Законом Приморского края от 4 мая 2007 года № 85-КЗ «О внесении изменений в закон Приморского края «О предельных нормативах размера оплаты труда депутатов, членов выборных органов, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих, работников муниципальных предприятий и учреждений в муниципальных образованиях Приморского края»

Дума Партизанского городского округа

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение «О системе оплаты труда муниципальных служащих в Партизанском городском округе» (далее – Положение).
2. Направить Положение Главе Партизанского городского округа для подписания и обнародования.
3. С 12 сентября 2007 года признать утратившим силу Решение Думы Партизанского городского округа от 18 августа 2006 года № 363 «Об утверждении Положения «О материальном стимулировании депутатов, осуществляющих полномочия на освобожденной основе и работников аппарата Думы Партизанского городского округа».
4. Настоящее Решение вступает в силу с момента его принятия.

Заместитель Председателя Думы



Л.В. Коваль

УТВЕРЖДЕНО:
Решением Думы
Партизанского городского округа
от 31 августа 2007 года № 459

ПОЛОЖЕНИЕ
«О системе оплаты труда муниципальных
служащих в Партизанском городском округе»

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда и порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих Партизанского городского округа (далее по тексту - муниципальные служащие).

Статья 1

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, установленных Законом Приморского края «О муниципальной службе в Приморском крае».

2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих в Партизанском городском округе устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, в зависимости от стажа муниципальной службы устанавливается в следующих размерах:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующих размерах:

- а) по высшим должностям муниципальной службы – до 180 процентов должностного оклада;
- б) по главным должностям муниципальной службы – до 150 процентов должностного оклада;
- в) по ведущим должностям муниципальной службы – до 120 процентов должностного оклада;
- г) по старшим должностям муниципальной службы – до 90 процентов должностного оклада;
- д) по младшим должностям муниципальной службы – до 60 процентов должностного оклада;

5. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

6. Предельный норматив единовременной выплаты при предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска составляет два должностных оклада, а материальной помощи - один должностной оклад.

7. Размера ежемесячного денежного поощрения муниципального служащего устанавливается согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

8. Порядок выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий определяется представителем нанимателя (работодателем).

9. На денежное содержание и иные дополнительные выплаты муниципальным служащим начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленные законодательством Российской Федерации.

Статья 2

Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется с учетом нормативов, установленных настоящей статьей, и включает в себя средства на выплату (в расчете на год):

- 1) должностных окладов, установленных с соблюдением требований Приложения №1 к настоящему Положению;
- 2) ежемесячных денежных поощрений в размере 30 должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере 3 должностных окладов;
- 4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере не более 13 должностных окладов;
- 5) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере не более 1,5 должностных окладов;
- 6) премий за выполнение особо важных и сложных заданий в размере не более 2 должностных окладов;
- 7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 3 должностных окладов;
- 8) средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленных законодательством Российской Федерации.

Статья 3

Настоящее Положение подлежит опубликованию в газете «Вести» и вступает в силу с момента официального опубликования, но не ранее 12 сентября 2007 года.

Глава Партизанского
городского округа

«31» августа 2007 года



И.И. Рулько